

N - Dipartimento Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2026

Negoziazione effettuata il 26/05/26 12:26:33

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Vianella Agostinelli				27/06/26 17:24:31	
Assegnatario			Firma	Data	
Marco Torre				26/05/26 13:32:23	

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			57,00	0,00		
A6		Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche			20,00	0,00		
	AZ_A6_187b	Analisi esiti assistenziali prodotti dai cruscotti del processo assistenziale con GNNN su modello organizzativo PRIMARY NURSING/i e IFEC. N. Report semestrali.		>= 2	8	0		Resp.le Struttura
	AZ_A6_194	Analisi risorse assegnate attraverso i dati dei cruscotti gestionale. N. Report semestrali.		>= 2	5	0		Resp.le Struttura
	AZ_A6_195	Elaborazione documento sul contributo infermieristico nelle Case della Comunità. Produzione documento. % di realizzazione.		>= 100	7	0		Resp.le Struttura
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			27,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>= 95	21	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A8_004	Comunicazione, diffusione e invito alla partecipazione all'indagine sul clima interno aziendale. % di risposte all'indagine del clima interno (valore aziendale)		>= 75	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 3,19	1	0	Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali.	CdG (DWH-Altri DB)
A9		Attività Socio-Sanitaria Territoriale			10,00	0,00		
	GLEA_8	Percentuale di anziani >=65 anni trattati in Assistenza Domiciliare (SIAD05)	11,32	>= 10,7	10	0		Fonte LEA

N - Dipartimento Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			15,00	0,00		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			5,00	0,00		
	AZ_B2_315	Aggiornamento Rete assistenziale RAQ, FRC e ICA con almeno due referenti per ogni UOC/UF. % di realizzazione		>= 100	5	0		Resp.le Struttura
B3		Formazione			5,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 80	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
B4		Trasparenza e Anticorruzione			5,00	0,00		
	AZ_B4_020	Mappatura dei processi: attuazione delle misure specifiche previste. % di realizzazione		>= 100	5	0	Espletamento di procedure selettive per il conferimento di incarichi di funzione (all.8 PIAO 2026-2028)	Resp.le Anticorruzione Aziendale
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			5,00	0,00		
C2		Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale			5,00	0,00		
	AZ_C2_151	Monitoraggio ed implementazione di una procedura aziendale per percorso di continuità tra oncologia e ambulatorio infermieristico di prossimità. % di realizzazione		>= 100	5	0		Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
D		BUON USO DELLE RISORSE			23,00	0,00		
D1		Costi			5,00	0,00		
	AZ_D1_000	Farmaci -Beni sanitari - Beni non sanitari: Rispetto Budget assegnato	7.163	<= 10.749	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			10,00	0,00		
	AZ_D2_153	Stesura di un documento per la standardizzazione dello "staffing" del personale nei blocchi operatori. % di realizzazione.		>= 100	5	0		Resp.le Struttura
	AZ_D2_154	Stesura di un documento per la standardizzazione dello "staffing" del personale nei setting ambulatoriali. % di realizzazione.		>= 100	5	0		Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
D3		Costi del personale			8,00	0,00		
	AZ_D3_002	Personale: Produttività aggiuntiva. Rispetto limiti come da programmazione aziendale periodica. % rispetto del programma		>= 100	8	0	obiettivo correlato ad assunzioni e tempi di attesa	CdG (DWH-Altri DB)

N - Dipartimento Professioni Infermieristiche E Ostetriche

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
R	RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1	Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	5.351,37	<=		0	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_003	Personale. Attività Aggiuntiva: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	91,34	<=		0	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_005	Personale. Personale interinale.Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	49,95	>=		0	0	CdG (DWH-Altri DB)